



Code of Conduct

Introduction

The Canadian Council on Africa and its members are dedicated to the sustainable development of Africa and to increasing Canadian trade and investment in and with Africa. We believe that creating a framework for business to flourish is a critical aspect of Africa's development challenge. Business can produce social good while creating financial returns that reasonably reward the risk and commitment of shareholders and stakeholders.

Social Value Creation

We will strive to find innovative, socially inclusive, and sustainable ways to support the social and economic development of communities in the vicinity of our operations.

Transparency

We will apply the same ethical standards at home and abroad, and follow the OECD Anti-Bribery Convention, Canada's "Corruption of Foreign Public Officials Act," as well as local laws.

Human Rights

We will follow appropriate practices and conventions and not knowingly impact negatively on the human rights of local employees, partners, and communities.

Environmental Stewardship

We will endeavour to tread lightly wherever we work, including meeting high environmental standards, minimizing our use of the planet's natural capital, and engaging with stakeholders to develop and support environmental activities.

Health & Safety

We will work with local employees, partners, and communities to safeguard and wherever possible improve their quality of health. Workplace safety is a priority and we'll apply high safety standards in local operations and workplaces.

HIV/AIDS

We will not discriminate in hiring. Where possible, we'll support anonymous testing and counselling, and take other actions to support our employees and our stakeholder communities where HIV/AIDS is prevalent.

Code de déontologie

Introduction

Le Conseil Canadien pour l'Afrique et ses membres œuvrent en faveur du développement durable et de la croissance du commerce et des investissements canadiens en Afrique. Compte tenu des défis auxquels l'Afrique fait face, nous croyons que la création d'un environnement permettant aux affaires d'y prospérer est essentielle. Les entreprises peuvent contribuer au bien collectif tout en générant un rendement financier acceptable pour les actionnaires et les parties prenantes.

Création de valeur sociale

Nous nous efforcerons de trouver des moyens novateurs, socialement rassembleurs et porteurs afin d'appuyer le développement social et économique des collectivités au sein desquelles nous œuvrons.

Transparence

Nous observerons les mêmes normes d'éthique au Canada et à l'étranger. Nous souscrivons à la Convention contre la corruption de l'OCDE, à la Loi canadienne sur la « corruption d'agents publics étrangers » ainsi qu'aux lois locales.

Droits de la personne

Nous respecterons les pratiques et les conventions établies et nous ne nuirons pas sciemment aux droits humains des employés locaux, de nos partenaires ou à ceux des communautés au sein desquelles nous travaillons.

Intendance environnementale

Nous nous efforcerons d'agir de façon responsable dans toutes nos activités, notamment en respectant des normes élevées en matière environnementale, en minimisant l'utilisation que nous faisons du capital naturel de la planète ainsi qu'en mettant sur pied et en supportant des initiatives liées à la protection de l'environnement.

Santé et sécurité

Avec nos employés, nos partenaires et les communautés locales, nous travaillerons au maintien et, dans la mesure du possible, à l'amélioration de leurs conditions de vie. La sécurité en milieu de travail est une priorité et nous nous engageons à appliquer des normes élevées en la matière.

VIH/SIDA

Nous n'exercerons aucune discrimination en matière d'embauche. Nous appuierons l'application de tests de dépistage anonymes et de counselling. Nous agirons de manière à soutenir les communautés de nos employés et partenaires qui sont affectées par la prévalence du VIH/SIDA.